

Åbent referat fra bestyrelsesmøde 22-09-2021 kl. 18-21.30

Sted	Kolding
Deltagere	David Servé, Charlotte Weiss, Frits Rasmussen, Orla Hoppe Fra sekretariatet Camilla Petersen
Afbud	Simon Verner

Ansvarsfordeling i bestyrelsen

Da bestyrelsen indtil videre kun består af 5 medlemmer, er der behov for en grundig gennemgang af hvilke opgaver, vi står over for, og ikke mindst hvem i bestyrelsen, der tager sig af hvad. Det blev besluttet, at David tager fra Louise over i forhold til Kvindetennis. Erik Jan vil gerne løse konkrete opgaver i forhold til skum- og breddetennis. Netværkene fordeles mellem bestyrelsesmedlemmerne som hidtil.

Generalforsamling 2022

Der er kun et halvt år til den ordinære generalforsamling i 2022. Vi glæder os til, at vi forhåbentlig kommer ind i en normal gænge med afholdelse af ordinære generalforsamlinger i marts måned. I forbindelse hermed var det hensigtsmæssigt at få aftalt nogle bestyrelsesmøder indtil generalforsamlingen. Der blev aftalt møde den 7. december og den 22. februar med mulighed for et virtuelt møde den 26. oktober, hvis der er behov for det.

7. december vil der være møde med HEAD om ny sponsoraftale forud for bestyrelsesmødet.

Orientering om de førte drøftelser om fremtidig aftale mellem DFT og DGI om økonomi:

Charlotte redegjorde for den foreløbige model fra DTF for ændret kontingentstruktur. Der er nogle af de klubber, der hidtil kun har været medlem af DGI, som kommer til at betale noget mere. Det vil dog blive indfaset gradvist over en årrække. Det er endnu uvist, hvad der kan etableres enighed om.

Den endelige beslutning forventes at skulle tages en den fælles bestyrelseskonstruktion for Tennis Danmark.

Orientering om og drøftelse af JTU's seniorholdturnerings set-up:

På GF i august var det en del spørgsmål og kritiske bemærkninger om konceptet, som nogle fandt vanskeligt at navigere i – herunder ikke mindst de mange forskellige rækker. Det er væsentligt i den sammenhæng at huske, at der på tidligere generalforsamlinger har været utilfredshed med det meget uigennemskuelige tilbud fra både JTU og DGI.

Bestyrelsen finder det vigtigt at overveje:

- Hvordan får vi tilpasset holdturneringen til spilernes behov?
- Kan vi komme bedre ud med information til næste år?
- Skal der afsættes flere ressourcer til at løse opgaven – eventuelt midlertidigt?

Det skal ligeledes overvejes, hvordan forholdet de rent private turneringer, som man forskellige steder har været vant til at deltage igennem flere år, skal være. Skal JTU forsøge at omfavne dem, eller skal de fortsat eksistere ved siden af det officielle tilbud?

Bestyrelsen fandt det hensigtsmæssigt at overveje, hvordan vi fik "solgt" den nye turnering til såvel DGI som JTU-klubberne. Kan vi gøre noget andet til næste år?

Ligeledes er der en vigtig drøftelse af forholdet mellem de rent private turneringer, som man forskellige steder har været vant til at forholde sig til i mange år. Skal/kan vi omfavne dem, eller skal de fortsat have mulighed for at eksistere ved siden af.

David og Camilla har været til koordinerings- og evalueringsmøde mellem DTF og DGI, hvor problemstillingen blev drøftet. Begge organisationer oplyser, at de har brugt en del ressourcer på at få den nye holdturnering i gang.

Camilla oplyser, at der har været i alt 246 hold i de forskellige holdturneringer i JTU-regi. De fordeler sig således:

- Juniorhold: 76
- Veteranhold: 23
- Motionister 147

4-personers hold:

- 3 herre + 1 dame: 0
- 4 herrer: 22
- 4 damer: 13
- Mix (2 herrer og 2 damer): 18
- 4 Herre +60: 6
- 2-personers hold: 88 (Heraf flest herrehold)

Der har været færre hold med i år, end tidligere i DGI-holdturneringen, hvilket er mest udtalt i Sønderjylland.

Der var i bestyrelsen generel enighed om, at det ikke er lykkedes at få kommunikeret tilbuddet godt nok ud. Det skal gøres bedre til den nye sæson 2022. Det er imidlertid en udfordring, hvordan vi når helt ud til de enkelte spillere. En del af løsningen vil givetvis være, at få DGI-konsulenterne til at udbrede kendskabet mere til de klubber, de er i kontakt med. En anden del vil være, at der ansættes en projektmedarbejder på deltid, som de i 7 måneder fra december skal arbejde med opgaven. Der vil blive søgt om medfinansiering fra DTF, da det er vigtigt, at er med til fremme turneringstilbuddet også i Jylland.

Barselsvikar for Camilla:

Sekretariatsmedarbejder Camilla Petersen venter sig, og går derfor på barselsorlov (og ferie) fra 1. januar 2020 og indtil 2. januar 2023. Der vil blive opslået en stilling som barselsvikar for den pågældende periode. Bestyrelsen siger tillykke til Camilla.